



Kompetenční profil praktického vyučování

Základní údaje profilu

Identifikace školy, se kterou probíhala konzultace profilu	Střední odborné učiliště Domažlice, Prokopa Velikého 640, Domažlice
Identifikace zaměstnavatele	Wienerberger s.r.o. IČ: 00015253
Zaměření	Výroba/Údržba elektrických zařízení
Identifikace ŠVP	23-51-H/01 Strojní mechanik
Druh praktického vyučování	Odborný výcvik
Identifikace pracovní pozice a specializace	Zámečnická pro provozní, údržbářskou a opravářskou činnost na strojích a výrobních zařízeních ve výrobním závodě

- Orientuje se v technické, provozní a interní dokumentaci strojů a zařízení a využívá ji při diagnostice, údržbě a opravách zařízení.
- Čte a interpretuje technické výkresy a schémata, rozumí rozměrům, tolerancím, značení materiálů a základním strojírenským normám a aktivně je využívá při zadané činnosti.
- Provádí pravidelné kontroly strojů a zařízení, vyhodnocuje jejich technický stav, identifikuje odchylky a zjištěné závady zaznamenává a předává k řešení.
- Provádí kontroly, diagnostiku, opravy a údržbu výrobních strojů a technologických zařízení, zejména hydraulických a pneumatických systémů, lanových a řetězových zvedáčů, překladačů, dopravníků, pohonů, převodovek a dalších mechanických částí zajišťujících provoz výrobních linek. V rozsahu své odborné způsobilosti.
- Diagnostikuje mechanické závady, opotřebení a nesoulad s technickou dokumentací a podílí se na jejich odstranění.
- Bezpečně a správně používá ruční nářadí, montážní pomůcky, měřidla a další vybavení potřebné pro údržbářské a zámečnické práce.
- Provádí zámečnické operace včetně montáže, demontáže, lícování, vrtání, řezání, broušení, začištění a úprav strojních dílů dle technické dokumentace.
- Provádí měření a kontrolu rozměrů, vůlí, opotřebení a funkčního stavu dílů pomocí vhodných měřidel např. posuvné měřítko, mikrometr, úchylkoměr, hloubkoměr a měrky.
- Spolupracuje na zajištění potřebného materiálu, náhradních dílů a technických prostředků pro údržbu a včas informuje nadřízeného o potřebách jejich doplnění.
- Dodržuje stanovené pracovní postupy, požadavky systémů FPC, ISO 9001, interní předpisy společnosti a standardy PIP+.
- Dodržuje zásady BOZP a PO, používá předepsané OOPP, aktivně předchází rizikům a udržuje pořádek na pracovišti.



Měkké kompetence

Osobnostní kompetence – profesní rozvoj

- Celoživotní vzdělávání: aktivně vyhledává a přijímá informace, dokáže se učit nové technologie, postupy, rozvíjet své odborné znalosti a využívat je při své práci.
- Flexibilita: je schopný reagovat na mimořádné situace ve výrobě. Dokáže vyhodnocovat změny a přizpůsobovat se novým požadavkům provozu.

Interpersonální kompetence – spolupráce

- Kooperace a efektivní komunikace: je schopen efektivní spolupráce v týmu i napříč odděleními. Otevřeně a věcně komunikuje s kolegy a dalšími profesemi ve výrobě (údržba, obsluha strojů) a nadřízenými, předává zpětnou vazbu.
- Sebepoznání a porozumění druhým: dokáže reflektovat vlastní chyby a poučit se z nich.

Kognitivní kompetence – řešení problémů

- Analytické myšlení: dokáže analyzovat technické problémy, navrhnout řešení a aplikovat je v praxi.
- Odpovědnost: pečlivě vede dokumentaci o opravách, kontrolách, revizích a změnách na zařízení.

Výkonové kompetence

- Samostatnost a rozhodování: je schopen pracovat samostatně, určovat priority při své práci.
- Plánování a organizování práce: dokáže plánovat a organizovat vlastní práci a úkoly ve směnném provozu.
- Výkonnost: podává požadovaný výkon, aktivně se zapojuje do činností na zvyšování produktivity a kontinuálního zlepšování procesů, přijímá zpětnou vazbu, zlepšuje se.
- Řešení problémů: zodpovědně přistupuje k plnění svěřených úkolů a jejich dokončení při dodržování pracovních postupů a podle pokynů nadřízeného.