



Kompetenční profil praktického vyučování

Základní údaje profilu

Identifikace školy, se kterou probíhala konzultace profilu	Střední odborné učiliště Domažlice, Škola STOD
Identifikace zaměstnavatele	Wienerberger s.r.o. IČ: 00015253
Zaměření	Výroba/Údržba elektrických zařízení
Identifikace ŠVP	26-52-H/01 Elektromechanik pro zařízení a přístroje
Druh praktického vyučování	Odborný výcvik
Identifikace pracovní pozice a specializace	Elektrikář pro provozní, údržbářskou a servisní činnost na elektrických zařízeních ve výrobním závodě

Kompetence absolventa

Odborné kompetence

- Je odborně způsobilý pro práci na elektrických zařízeních dle legislativy (NV 194/2022 Sb.) a má platné osvědčení pro samostatnou činnost na elektrických zařízeních.
- Orientuje se v elektrotechnické a technické dokumentaci, schématech zapojení, provozní dokumentaci elektrických zařízení, je schopen identifikovat jejich závady a provádět opravy.
- V předepsaných lhůtách provádí kontroly, revize a údržbu elektrických zařízení, rozvodů a elektrického nářadí.
- Při diagnostice a odstraňování poruch na výrobních linkách a elektrických rozvodech využívá znalosti elektrických systémů a komponent (PLC, FM, motory, senzory, stykače).
- Používá měřicí přístroje k ověření funkčnosti a bezpečnosti elektrických zařízení.
- Vyhodnocuje technický stav elektrických zařízení na přidělených stanovištích a navrhuje opatření ke zvýšení jejich spolehlivosti a bezpečnosti.
- Provádí preventivní a prediktivní údržbu, vede záznamy o údržbě, udržuje technickou dokumentaci v aktuálním stavu.
- Provádí operativní opravy elektrozařízení dle aktuálních potřeb závodu.



- Spolupracuje na plánování servisních zásahů, návrhu technických úprav a změn elektrických instalací.
- Spolupracuje při definování a zajištění nákupu potřebného elektrotechnického materiálu.
- Dodržuje pracovní postupy dle systému řízení kvality (např. ISO 9000).
- Dodržuje bezpečnostní předpisy při práci na elektrických zařízeních, právní a vnitropodnikové předpisy v oblasti BOZP a PO. Správně používá předepsané osobní ochranné pracovní prostředky.
- Udržuje pořádek, čistotu a bezpečné pracovní prostředí na pracovišti.

Měkké kompetence

Osobnostní kompetence – profesní rozvoj

- Celoživotní vzdělávání: aktivně vyhledává a přijímá informace, dokáže se učit nové technologie, postupy, rozvíjet své odborné znalosti a využívat je při své práci.
- Flexibilita: je schopný reagovat na mimořádné situace ve výrobě. Dokáže vyhodnocovat změny a přizpůsobovat se novým požadavkům provozu.

Interpersonální kompetence – spolupráce

- Kooperace a efektivní komunikace: je schopen efektivní spolupráce v týmu i napříč odděleními. Otevřeně a věcně komunikuje s kolegy a dalšími profesemi ve výrobě (údržba, obsluha strojů) a nadřízenými, předává zpětnou vazbu.
- Sebepoznání a porozumění druhým: dokáže reflektovat vlastní chyby a poučit se z nich.

Kognitivní kompetence – řešení problémů

- Analytické myšlení: dokáže analyzovat technické problémy, navrhnout řešení a aplikovat je v praxi.
- Orientace v informacích: pečlivě a odpovědně vede dokumentaci o opravách, kontrolách, revizích a změnách na zařízení.

Výkonové kompetence

- Samostatnost a rozhodování: je schopen pracovat samostatně, určovat priority při své práci.
- Plánování a organizování práce: dokáže plánovat a organizovat vlastní práci a úkoly ve směnném provozu.
- Výkonnost: podává požadovaný výkon, aktivně se zapojuje do činností na zvyšování produktivity a kontinuálního zlepšování procesů, přijímá zpětnou vazbu, zlepšuje se.
- Řešení problémů: zodpovědně přistupuje k plnění svěřených úkolů a jejich dokončení při dodržování pracovních postupů a podle pokynů nadřízeného.