

Dohoda o partnerství

Teritoriální pakt zaměstnanosti Plzeňského kraje

zastoupený

Plzeňským krajem

se sídlem: Škroupova 18, 306 13 Plzeň

IČO: 70890366

zastoupený: Mgr. Rudolfem Salvetrem, náměstkem hejtmanky pro oblast školství a sportu

na straně jedné (dále jako „Pakt zaměstnanosti“)

a

partner Teritoriálního paktu zaměstnanosti Plzeňského kraje

Název společnosti:

se sídlem:

IČO:

zastoupený:

na straně druhé (dále jako „partner“)

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

Dohodu o partnerství

1. Preambule

Teritoriální pakt zaměstnanosti Plzeňského kraje vznikl jako komunikační a znalostní platforma pro spolupráci veřejného a soukromého sektoru v oblasti zaměstnanosti. V zájmu dosažení tohoto cíle uzavírá Plzeňský kraj zastupující Pakt zaměstnanosti se zájemci o aktivní účast na této spolupráci tuto dohodu, která definuje zásady partnerství i práva a závazky smluvních stran.

2. Zásady partnerství

Pakt zaměstnanosti, vytvoří předpoklady pro aktivní zapojení partnera do činnosti Paktu zaměstnanosti, tj. zejména zajistí informovanost partnera o činnosti a aktivitách Paktu, poskytne prostor pro diskusi i sdílení informací a znalostí.

Partner se ztotožňuje s principy a cíli Paktu zaměstnanosti uvedenými v zakládací smlouvě Paktu zaměstnanosti a bude aktivně napomáhat jejich naplňování.

3. Podmínky součinnosti smluvních stran

3.1. Podmínky součinnosti Paktu zaměstnanosti zastoupeným Plzeňským krajem s partnerem

- Pakt zaměstnanosti deklaruje, že bude poskytovat prostřednictvím Realizačního týmu Paktu zaměstnanosti relevantní informace o zaměstnanosti a vzdělávání v Plzeňském kraji získaných na základě:
 - o statistických dat,
 - o dalších veřejně dostupných dat,
 - o zpracování výsledků průzkumů (pravidelně 1x ročně),
 - o tematických analýz k aktuálním problémům,
 - o popř. prognóz vývoje regionálního trhu práce,a to i v širším kontextu.
- Pakt zaměstnanosti nabídne prostor pro aktivní komunikaci k situaci a perspektivám trhu práce v Plzeňském kraji v rámci Paktu zaměstnanosti následujícími formami:
 - o webového portálu,
 - o diskuse – výměna zkušeností na tematických seminářích pořádaných Paktem,
 - o sběr námětů a připomínek,
 - o příklady dobré praxe,
 - o popř. účast na jednání odborných skupin.
- Pakt zaměstnanosti v rámci své činnosti získává:
 - o aktuální informace od zaměstnavatelů o situaci na trhu práce s možností využití při rozvoji regionální politiky zaměstnanosti i vzdělávací a sociální politiky Plzeňského kraje.

3.2. Podmínky součinnosti partnera s Paktem zaměstnanosti

- Partner souhlasí, že se Pakt zaměstnanosti, prostřednictvím Realizačního týmu Paktu zaměstnanosti, bude na partnera obracet:
 - o při zjišťování problémů, námětů nebo příkladů dobré praxe v oblasti zaměstnanosti,
 - o při vyplnění dotazníku pro průzkum zaměstnanosti v Plzeňském kraji 1x ročně.
- Partner souhlasí, že se aktivně zapojí do činnosti Paktu zaměstnanosti, zejm. formou:
 - o diskusí k aktuálním tématům,
 - o sdílením příkladů dobré praxe,
 - o poskytováním dat nezbytných pro přípravu krajské Strategie zaměstnanosti a Integrovaného plánu rozvoje v souladu s evropskou směrnicí „Nařízení GDPR“.

- Partner v rámci činnosti Paktu zaměstnanosti se může:
 - o účastnit seminářů pořádaných Paktem, zejm. k projednávání:
 - tematických studií,
 - výsledků průzkumu zaměstnanosti v Plzeňském kraji,
 - nastavení parametrů regionálních prognóz trhu práce a posouzení výsledků těchto prognóz,
 - dalších aktuálních témat.
 - o stát členem odborných skupin (podléhá schválení Výkonné rady),
 - o aktivně zapojit do přípravy Strategie a Integrovaného plánu.
 - o požadovat odpovědi na své dotazy, náměty a připomínky
 - o využívat neveřejnou část webového portálu Paktu zaměstnanosti.

4. Závěrečná ustanovení

V odůvodněných případech bude respektována výhrada neposkytnutí informací, která nejsou vhodná nebo účelná pro činnost Paktu zaměstnanosti.

Platnost této dohody je vázána na fungování Paktu zaměstnanosti. V případě ukončení činnosti Paktu zaměstnanosti, končí platnost také této dohody o partnerství.

Dohoda o partnerství nabývá účinnosti dnem podpisu smluvními stranami.

Dohoda o partnerství je vyhotovena v počtu 2 stejnopisů (s platností originálu), z nichž každá strana obdrží jedno vyhotovení.

Každému podpisu / Uzavření vztahu s každým subjektem předchází předběžné schválení Výkonnou radou Paktu zaměstnanosti.

V Plzni dne

V dne

.....
za Plzeňský kraj

.....
za partnera Paktu zaměstnanosti

Mgr. Rudolf Salvetr

Náměstek hejtmanky pro oblast školství a sportu