

# Dohoda o partnerství

## Teritoriální pakt zaměstnanosti Plzeňského kraje

zastoupený

### Plzeňským krajem

se sídlem: Škroupova 18, 306 13 Plzeň

IČO: 70890366

zastoupený: Mgr. Ivanou Bartošovou, náměstkyní hejtmana Plzeňského kraje pro oblast školství a cestovního ruchu

na straně jedné (dále jako „Pakt zaměstnanosti“)

a

### partner Teritoriálního paktu zaměstnanosti Plzeňského kraje

Název společnosti:

se sídlem:

IČO:

zastoupený:

na straně druhé (dále jako „partner“)

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

## Dohodu o partnerství

### 1. Preambule

Teritoriální pakt zaměstnanosti Plzeňského kraje vznikl jako komunikační a znalostní platforma pro spolupráci veřejného a soukromého sektoru v oblasti zaměstnanosti. V zájmu dosažení tohoto cíle uzavírá Plzeňský kraj zastupující Pakt zaměstnanosti se zájemci o aktivní účast na této spolupráci tuto dohodu, která definuje zásady partnerství i práva a závazky smluvních stran.

### 2. Zásady partnerství

Pakt zaměstnanosti, vytvoří předpoklady pro aktivní zapojení partnera do činnosti Paktu zaměstnanosti, tj. zejména zajistí informovanost partnera o činnosti a aktivitách Paktu, poskytne prostor pro diskusi i sdílení informací a znalostí.

Partner se ztotožňuje s principy a cíli Paktu zaměstnanosti uvedenými v zakládací smlouvě Paktu zaměstnanosti a bude aktivně napomáhat jejich naplňování.

### **3. Podmínky součinnosti smluvních stran**

#### **3.1. Podmínky součinnosti Paktu zaměstnanosti zastoupeným Plzeňským krajem s partnerem**

- Pakt zaměstnanosti deklaruje, že bude poskytovat prostřednictvím Realizačního týmu Paktu zaměstnanosti relevantní informace o zaměstnanosti a vzdělávání v Plzeňském kraji získaných na základě:
  - o statistických dat,
  - o dalších veřejně dostupných dat,
  - o zpracování výsledků průzkumů (pravidelně 1x ročně),
  - o tematických analýz k aktuálním problémům,
  - o popř. prognóz vývoje regionálního trhu práce,a to i v širším kontextu.
- Pakt zaměstnanosti nabídne prostor pro aktivní komunikaci k situaci a perspektivám trhu práce v Plzeňském kraji v rámci Paktu zaměstnanosti následujícími formami:
  - o webového portálu,
  - o diskuse – výměna zkušeností na tematických seminářích pořádaných Paktem,
  - o sběr námětů a připomínek,
  - o příklady dobré praxe,
  - o popř. účast na jednání odborných skupin.
- Pakt zaměstnanosti v rámci své činnosti získává:
  - o aktuální informace od zaměstnavatelů o situaci na trhu práce s možností využití při rozvoji regionální politiky zaměstnanosti i vzdělávací a sociální politiky Plzeňského kraje.

#### **3.2. Podmínky součinnosti partnera s Paktem zaměstnanosti**

- Partner souhlasí, že se Pakt zaměstnanosti, prostřednictvím Realizačního týmu Paktu zaměstnanosti, bude na partnera obracet:
  - o při zjišťování problémů, námětů nebo příkladů dobré praxe v oblasti zaměstnanosti,
  - o při vyplnění dotazníku pro průzkum zaměstnanosti v Plzeňském kraji 1x ročně.
- Partner souhlasí, že se aktivně zapojí do činnosti Paktu zaměstnanosti, zejm. formou:
  - o diskusí k aktuálním tématům,
  - o sdílením příkladů dobré praxe,
  - o poskytováním dat nezbytných pro přípravu krajské Strategie zaměstnanosti a Integrovaného plánu rozvoje v souladu s evropskou směrnicí „Nařízení GDPR“.
- Partner v rámci činnosti Paktu zaměstnanosti se může:
  - o účastnit seminářů pořádaných Paktem, zejm. k projednávání:

- tematických studií,
  - výsledků průzkumu zaměstnanosti v Plzeňském kraji,
  - nastavení parametrů regionálních prognóz trhu práce a posouzení výsledků těchto prognóz,
  - dalších aktuálních témat.
- stát členem odborných skupin (podléhá schválení Výkonné rady),
  - aktivně zapojit do přípravy Strategie a Integrovaného plánu.
  - požadovat odpovědi na své dotazy, náměty a připomínky
  - využívat neveřejnou část webového portálu Paktu zaměstnanosti.

#### 4. Závěrečná ustanovení

V odůvodněných případech bude respektována výhrada neposkytnutí informací, která nejsou vhodná nebo účelná pro činnost Paktu zaměstnanosti.

Platnost této dohody je vázána na fungování Paktu zaměstnanosti. V případě ukončení činnosti Paktu zaměstnanosti, končí platnost také této dohody o partnerství.

Dohoda o partnerství nabývá účinnosti dnem podpisu smluvními stranami.

Dohoda o partnerství je vyhotovena v počtu 2 stejnopisů (s platností originálu), z nichž každá strana obdrží jedno vyhotovení.

Každému podpisu / Uzavření vztahu s každým subjektem předchází předběžné schválení Výkonnou radou Paktu zaměstnanosti.

V Plzni dne .....

V ..... dne .....

.....  
za Plzeňský kraj

**Mgr. Ivana Bartošová**

*náměstkyně hejtmana Plzeňského kraje  
pro oblast školství a cestovního ruchu*

.....  
za partnera Paktu zaměstnanosti

**(jméno a příjmení oprávněné osoby)**