

**ZAKLÁDACÍ SMLOUVA
TERITORIÁLNÍ PAKT ZAMĚSTNANOSTI
PLZEŇSKÉHO KRAJE**

uzavřený mezi:

Plzeňským krajem

se sídlem: Škroupova 18, 306 13 Plzeň
zastoupeným: Václavem Šlajsem, hejtmanem kraje
IČO: 70890366

Regionální hospodářskou komorou Plzeňského kraje

se sídlem: Nerudova 982/25, 301 00
zastoupenou: Ing. Janem Michálkem, předsedou představenstva
IČO: 48365556

Asociaci hospodářských komor Jihozápad

se sídlem: náměstí Republiky 130/16, Vnitřní Město, 301 00 Plzeň
zastoupenou:
Ing. Miloslavem Zemanem, předsedou
IČO: 02432641

Regionální radou odborových svazů ČMKOS Plzeňského kraje

se sídlem: Pobřežní 8, 301 00 Plzeň
zastoupenou: Jindřichem Brabcem, předsedou
IČO: 00675458

Úřadem práce ČR- Krajskou pobočkou v Plzni

se sídlem: Kaplířova 2731/7, Plzeň
zastoupeným: Ing. Zdeňkem Novotným, ředitelem
IČO: 72496991

Regionální rozvojovou agenturou Plzeňského kraje, o.p.s.

se sídlem: Riegrova 1, 301 11 Plzeň
zastoupeným: Ing. Filipem Uhlíkem, ředitelem
IČO: 25245091

V Plzni dne 25. ledna 2016

1 Preamble

Teritoriální pakt zaměstnanosti Plzeňského kraje (dále Pakt zaměstnanosti) je smluvně uzavřené partnerství, které se stává platformou pro spolupráci organizací při realizaci strategických aktivit v oblasti trhu práce a zaměstnanosti s rozvojem ekonomiky a konkurenceschopnosti Plzeňského kraje.

Teritoriální paky zaměstnanosti jsou od roku 1997 uznány a podporovány Evropskou unií jako partnerský a mezioborový nástroj k prosazování evropské strategie zaměstnanosti. Realizace paktů zaměstnanosti v ČR vychází z doporučení Komise k využití Společných akčních plánů a doporučení Komise k využití principu partnerství při implementaci evropských fondů v letech 2014 – 2022. Tento druh partnerství je široce využíván také v dalších zemích OECD i mimo Evropskou unii.

2 Principles fungování Paktu zaměstnanost

Hlavní principy Paktu zaměstnanosti jsou nastaveny v souladu s doporučením OECD „Vienna Action Statement on Partnerships“ (Vídeňské akční prohlášení k partnerstvím), které bylo přijato v roce 2007:

- Transparentnost procesů a odpovědnost za jejich dodržování;
- Spolupráce partnerů na základě znalosti místních potřeb, s využitím dat a indikátorů;
- Strategický přístup, který jde nad rámec běžné realizace projektů a programů a dokáže se adaptovat na změny v globální ekonomice;
- Kapacita k zajištění výsledků prostřednictvím vhodného monitorování a hodnocení;
- Zapojení do partnerské spolupráce na mezinárodní i národní úrovni s cílem sdílení zkušeností a zajištění efektivního dialogu s vládou a jednotlivými ministerstvy.

3 Důvody pro založení Paktu zaměstnanosti

Plzeňský kraj patří dlouhodobě mezi kraje ČR s vyšší ekonomickou výkonností a nízkou nezaměstnaností. K tomu kraj využil některé své silné stránky, především svoji polohu při hranici s Bavorskem, průmyslovou tradici a s tím spojenou vyšší vzdělanostní úroveň obyvatel i v technických oborech. V kraji se tak podařilo lokalizovat významné průmyslové investice a výrazně se rozvinuly ekonomické vztahy se SRN.

Dlouhodobým problémem je pomalé zvyšování produktivity práce, což souvisí s pomalým uplatňováním inovací v ekonomice. V souvislosti s ekonomickou krizí se přechodně mírně zhoršilo i postavení kraje z hlediska ekonomické výkonnosti. Následné oživení ekonomiky naopak poměrně rychle vedlo k nedostatku kvalifikovaných pracovních sil, který pociťují zaměstnavatelé.

Z problémové analýzy, která byla zpracována v listopadu 2013 jako podklad pro analytickou část regionální přílohy RIS3 vyplynulo, že v Plzeňském kraji lze determinovat dva hlavní problémy regionální ekonomiky:

- nedostatek kvalifikované pracovní síly v ekonomice (stárnutí, atraktivita technických oborů v regionu, konkurence příležitostí vně regionu – Praha, Bavorsko),
- nízká úroveň produktivity práce, v důsledku nízkého podílu firem s finálním produktem a z toho vycházející stagnace investic do moderních technologií.

Jako hlavní nedostatky dosavadních způsobů řešení těchto problémů byly identifikovány:

- chybějící shoda na cílech kraje v oblasti zaměstnanosti a trhu práce,
- neúčinná a málo soustavná spolupráce v rámci soukromého i veřejného sektoru na různých úrovních při hledání a řešení systémových problémů na trhu práce,
- nedostatečné využití znalostí o současných potřebách regionálního trhu práce,
- chybějící střednědobé a dlouhodobé prognózy regionálního trhu práce i podklady pro jejich tvorbu,
- nedostatečná kooperace institucí při přípravě a realizaci zásadních projektů a priorit v oblasti zaměstnanosti,
- nerozvinuté mechanismy pro uplatnění poznatků o potřebách regionálního trhu práce,
- malá propagace pozitivních příkladů změn ve vzdělávání a na trhu práce v kraji.

Činnost Paktu zaměstnanosti se zaměří na odstranění těchto hlavních nedostatků, čímž může výrazně přispět k řešení hlavních problémů regionální ekonomiky, které přímo souvisejí se zaměstnaností a vzděláváním v Plzeňském kraji.

4 Cíle Paktu zaměstnanosti

Na základě hlavních problémů regionální ekonomiky uvedených v článku 3 byl formulován hlavní cíl Paktu zaměstnanosti:

- **Přispět ke zmenšení strukturálních problémů na regionálním trhu práce a ke zkvalitnění nabídky pracovních míst.**

Na základě hlavních nedostatků dosavadních způsobů řešení problémů regionálního trhu práce v Plzeňském kraji a hlavního cíle Paktu zaměstnanosti byly definovány strategické cíle Paktu zaměstnanosti:

- Vytvořit a zajistit fungování komunikační platformy k problémům trhu práce v Plzeňském kraji mezi veřejným a soukromým sektorem navzájem i uvnitř těchto sektorů,
- Vytvořit a zajistit fungování znalostní platformy o trhu práce a jeho vývoji v Plzeňském kraji ve vazbě na vzdělávání, o vývoji ekonomiky, o migraci, o zavádění inovací apod.,
- Formulovat strategii kraje pro oblast zaměstnanosti a trhu práce,
- Účinněji propojit strategický a operativní přístup při společném hledání i řešení problémů regionálního trhu práce v Plzeňském kraji ze strany veřejného a soukromého sektoru.

5 Aktivity Paktu zaměstnanosti

Na základě cílů Paktu zaměstnanosti byly definovány aktivity Paktu zaměstnanosti.

5.1 Komunikace a výměna znalostí vztahujících se k regionálnímu trhu práce mezi subjekty soukromého a veřejného sektoru

Tato aktivita bezprostředně reaguje na první z identifikovaných nedostatků dosavadních řešení na trhu práce. Jedná se o trvalou činnost od počátku fungování Paktu zaměstnanosti, která využívá výsledků následujících aktivit, a zároveň tyto aktivity přímo podmiňuje.

Aktivita zahrnuje nejen komunikaci a výměnu znalostí mezi zástupci veřejného a soukromého sektoru, ale také uvnitř každého ze sektorů. Tato komunikace probíhá v rámci kraje, ale s vazbami na centrální úroveň. Aktivitu garantuje a organizuje Realizační tým (viz článek 6). Její úspěšná realizace však vyžaduje ochotu a aktivní přístup ze strany všech zapojených institucí.

5.2 Soustavné monitorování informací o stavu, vývoji a prognózách regionálního trhu práce

Tuto aktivitu zajišťuje Realizační tým Paktu prostřednictvím nově vytvořené Regionální observatoře trhu práce (ROTP). Aktivita reaguje na malé využití znalostí o aktuálních potřebách regionálního trhu práce a chybějící prognózy budoucích potřeb regionálního trhu práce. Pro sledování a vyhodnocování jeho stavu a vývoje v souvislosti, především se vzděláváním a vývojem ekonomiky, bude kromě statistických dat využito i dalších údajů zapojených subjektů, vč. výsledků průzkumů. Průzkumy budou probíhat v těsné vazbě na první aktivitu a na činnost poradních sborů Úřadu práce.

Součástí činnosti ROTP je také zpracování tematických analýz podle aktuálních identifikovaných problémů na trhu práce a prognázování vývoje s využitím podkladů a metod dostupných na různých úrovních. ROTP zajišťuje také publikování výsledků své činnosti, a to v těsné vazbě na první aktivitu (viz článek 5.1.).

5.3 Společná regionální strategie zaměstnanosti

Strategický přístup k řešení problémů regionálního trhu práce vyžaduje širokou a stabilní shodu aktérů. Proto bude formulována společná regionální strategie zaměstnanosti, která definuje střednědobé strategické priority Plzeňského kraje v oblasti zaměstnanosti, v těsné souvislosti s očekávaným vývojem regionální ekonomiky, i konkrétní kroky k naplnění těchto priorit. Pro tvorbu strategie budou využity činnosti v rámci první aktivity a výstupy a výsledky druhé aktivity. Proto nebude strategie formulována na začátku činnosti Paktu, ale až po zavedení systému komunikace a vytvoření potřebné znalostní báze.

I přes nezbytnou stabilitu strategie je možná její aktualizace v průběhu činnosti Paktu zaměstnanosti, a to na základě zjištění závažnějších rozdílů mezi očekávaným a skutečným vývojem regionálního trhu práce v rámci druhé aktivity.

5.4 Integrovaný plán rozvoje zaměstnanosti

K realizaci svých strategických priorit si Pakt zaměstnanosti vytváří střednědobý Integrovaný plán rozvoje zaměstnanosti. Ten zahrnuje sadu vzájemně integrovaných projektů s předpokladem významného dopadu na řešení hlavních problémů a potřeb regionálního trhu práce v Plzeňském kraji.

Integrované projekty mohou iniciovat organizace zapojené do Paktu zaměstnanosti na základě jednání Odborných skupin, Výkonné rady, Rídícího týmu nebo na základě strategie.

Realizační tým prověří soulad záměru projektu se strategií a zajistí jeho rozpracování do podoby projektového záměru ve spolupráci s iniciátorem nebo předpokládaným nositelem. Zařazení takto rozpracovaného projektu do Integrovaného plánu rozvoje zaměstnanosti podléhá schválení Výkonné rady (viz článek 6).

6 Organizační struktura Paktu zaměstnanosti

Organizační struktura Paktu zaměstnanosti zahrnuje úroveň strategickou a operativní. Složení orgánů je uvedeno v Příloze 1. Členství v orgánech Paktu zaměstnanosti je vázáno na subjekt.

Řídící výbor Paktu zaměstnanosti má pravomoc ke strategickému řízení. Projednává a schvaluje Společnou regionální strategii zaměstnanosti a Integrovaný plán rozvoje zaměstnanosti a podporuje jejich promítnutí do rozvojových strategií kraje. Dále monitoruje realizaci Strategie a Integrovaného plánu a spolupracuje při navrhování a prosazování systémových opatření k jejich realizaci. Řídící výbor jedná minimálně 1x ročně.

Výkonná rada Paktu zaměstnanosti je pověřena výkonnými pravomocemi ke strategickému řízení Paktu zaměstnanosti v období mezi jednáními Řídícího výboru Paktu. Tvoří jí představitelé signatářů Paktu zaměstnanosti. Výkonná rada jedná zpravidla 4x ročně.

Realizační tým Paktu zaměstnanosti zajišťuje operativní úroveň činnosti Paktu zaměstnanosti v návaznosti na rozhodnutí Řídícího výboru a Výkonné rady Paktu, tj. především realizaci všech aktivit Paktu zaměstnanosti (viz článek 5). Odpovědným subjektem za činnost realizačního týmu je Regionální rozvojová agentura Plzeňského kraje, o.p.s.

Odborné skupiny Paktu zaměstnanosti jsou ustaveny zpravidla k jednotlivým strategickým prioritám Paktu zaměstnanosti, jak je definuje Společná regionální strategie zaměstnanosti (viz článek 5.3).

Zapojení dalších subjektů do Paktu zaměstnanosti probíhá na základě podpisu partnerské smlouvy. Signatáři Paktu zaměstnanosti zmocňují Plzeňský kraj k uzavírání Dohod o partnerství s jednotlivými partnery Paktu zaměstnanosti.

7 Časový rámec Paktu zaměstnanosti

Pakt zaměstnanosti je nástrojem dlouhodobé spolupráce a koordinace partnerů v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a ekonomického rozvoje Plzeňského kraje. První časové období Paktu je stanoveno na období let 2016–2022. Toto období může být zkráceno či prodlouženo rozhodnutím všech zakládajících signatářů Paktu nebo dvoutřetinové většiny členů Řídícího výboru.

8 Financování Paktu zaměstnanosti

Financování Paktu zaměstnanosti zahrnuje dvě základní oblasti:

- financování struktury a služeb paktu,
- financování realizace Integrovaného plánu rozvoje zaměstnanosti.

Financování struktury a služeb Paktu zaměstnanosti představují náklady spojené s koordinací, řízením, organizací, realizací a administrací aktivit (viz článek 5). Náklady na tyto struktury a služby budou hrazeny vícezdrojově, a to z prostředků Plzeňského kraje a z fondů EU, prostřednictvím projektů předkládaných do relevantních operačních a/nebo komunitárních programů.

Hlavním zdrojem realizace Integrovaného plánu rozvoje zaměstnanosti budou programy spolufinancované z evropských, národních a regionálních zdrojů.

9 Závěrečná ustanovení

Pakt zaměstnanosti nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran a je uzavřen na dobu určitou do 31. 12. 2022.

Platnost a účinnost Paktu zaměstnanosti je možno prodloužit či zkrátit rozhodnutím všech zakládajících signatářů nebo dvoutřetinové většiny členů Řídicího výboru.

Změny Paktu zaměstnanosti mohou být prováděny pouze písemnými, vzestupně číslovanými dodatky, s výjimkou příloh, jejichž aktualizace jsou schvalovány v pravomoci Řídicího výboru a Výkonné rady Paktu zaměstnanosti.

Zakládací smlouva Paktu zaměstnanosti bude veřejně dostupná za účelem informování o účelu, cílech a principech Paktu zaměstnanosti potenciálních spolupracujících subjektů a partnerů.

Zakládací smlouva Paktu zaměstnanosti je vyhotovena v počtu 8 stejnopisů (s platností originálu), z nichž tři obdrží Plzeňský kraj a po jednom další ostatní signatáři Paktu zaměstnanosti.

Doložka platnosti právního úkonu dle §23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů: O uzavření tohoto Paktu zaměstnanosti rozhodlo Zastupitelstvo Plzeňského kraje svým usnesením č. 1038/15 ze dne 07. 12. 2015.

Signatáři Paktu zaměstnanosti:

Za Plzeňský kraj
Václav Šlais
Hejtman Plzeňského kraje

Za Úřad práce ČR- Krajská pobočka v
Plzni
Ing. Zdeněk Novotný
Ředitel

Za Regionální hospodářskou komoru
Plzeňského kraje
Ing. Jan Michálek
Předseda představenstva

Za Asociaci hospodářských komor
Jihozápad
Ing. Miloslav Zeman
Předseda

Za Regionální radu odborových svazů
ČMKOS Plzeňského kraje
Jindřich Brabec
Předseda

Za Regionální rozvojovou agenturu
Plzeňského kraje, o.p.s.
Ing. Filip Uhlík
Ředitel

Organizační struktura Paktu zaměstnanosti
Řídící výbor Paktu zaměstnanosti

| Instituce | Funkce | Role |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Plzeňský kraj | náměstek hejtmana pro oblasti regionální rozvoj, fondy EU a informatiku | předseda |
| Plzeňský kraj | náměstek hejtmana pro oblast školství, sportu, cestovního ruchu | místopředseda |
| Úřad práce ČR – krajská pobočka v Plzni | ředitel | místopředseda |
| Regionální rozvojová agentura Plzeňského kraje | ředitel | tajemník |
| Regionální hospodářská komora Plzeňského kraje | předseda představenstva | člen |
| Úřad práce ČR – krajská pobočka v Plzni | <i>bude doplněno</i> | člen |
| Asociace hospodářských komor Jihozápad | předseda | člen |
| Regionální rada odborových svazů ČMKOS Plzeňského kraje | předseda + <i>bude doplněn</i> | 2 členové |
| Svaz průmyslu a dopravy | <i>bude doplněno</i> | člen |
| MPSV | <i>bude doplněno</i> | člen |
| MŠMT | <i>bude doplněno</i> | člen |
| MMR | <i>bude doplněno</i> | člen |
| MPO | <i>bude doplněno</i> | člen |
| ZČU v Plzni | <i>bude doplněno</i> | člen |
| Lékařská fakulta UK | <i>bude doplněno</i> | člen |
| Asociace středních průmyslových škol | <i>bude doplněno</i> | člen |
| Statutární město Plzeň | <i>bude doplněno</i> | člen |
| Sdružení měst a obcí Plzeňského kraje | <i>bude doplněno</i> | člen |
| MAS | <i>bude doplněno</i> | člen |
| BIC | <i>bude doplněno</i> | člen |
| 1-3 zástupci zaměstnavatelů | <i>bude doplněno</i> | člen |
| 1-2 zástupci vzdělávacích institucí | <i>bude doplněno</i> | člen |
| ČSÚ – krajská správa v Plzni | ředitel | člen |

Výkonná rada Paktu zaměstnanosti

| Instituce | Funkce | Role |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Úřad práce ČR – krajská pobočka v Plzni | ředitel | předseda |
| Plzeňský kraj | náměstek hejtmana pro oblast školství, sportu, cestovního ruchu | místopředseda |
| Plzeňský kraj | náměstek hejtmana pro oblasti regionální rozvoj, fondy EU a informatiku | místopředseda |
| Regionální rozvojová agentura Plzeňského kraje | ředitel | tajemník |
| Regionální hospodářská komora Plzeňského kraje | <i>bude doplněno</i> | člen |
| Asociace hospodářských komor Jihozápad | předseda | člen |
| Regionální rada odborových svazů ČMKOS Plzeňského kraje | předseda | člen |

