



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Predikce trhu práce v České republice

projekt: Predikce trhu práce (Kompas)
CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097

březen 2017



Trh práce v roce 2017

- 40 % zaměstnavatelů má potíže najít pracovníky s potřebnými kompetencemi a dovednostmi
- Nárůst IT a automatizace ve všech oblastech ekonomických činností, zvyšuje se podíl práce s informacemi a využívání informací.
- Nové pracovní příležitosti přicházející s dalším rozvojem technologií.
- Mnozí lidé vykonávají práci, která neodpovídá jejich nadání a potenciálu.
- Pokles podílu rutinních a stereotypních činností.
- Nárůst podílů řešení problémových situací, potřeba kreativního myšlení.
- Význam týmové práce a potřeby kvalitní komunikace v pracovních činnostech.
- Význam i vysoký podíl cizojazyčné komunikace.
- Nárůst podílu řídicích, obchodních, plánovacích a kontrolních činností.
- Uplatňování moderních vědeckých metod v řízení (logistika, matematické metody).



Důvody realizace projektu

- Potřeba systematické úpravy predikce trhu práce.
- Výrazný nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi.
- Zvyšuje se nutnost rychlé a pružné reakce v přizpůsobování se požadavkům na práci = potřeba celoživotního vzdělávání.
- Rozvojem technologií a digitální transformací ekonomiky se mění způsoby práce i podnikání.
- Nové způsoby práce ovlivňují typy potřebných kompetencí a dovedností, zejména v oblasti inovací a podnikání.
- Neexistuje jedno řešení vhodné pro všechny - vedle globálních trendů se utvářejí dopady a potřeby v oblasti dovedností také na místní a regionální trhy práce.
- Nárůst významu ekologické stránky výrobních i nevýrobních činností.



Hlavní omezující faktory řešené projektem

- Nedostatek regionálních podkladů pro mapování, analyzování a modelování trhu práce (včetně vývoje klíčových odvětví, oborů a profesí) v krajích.
- Chybějící implementační systém výstupů z těchto činností do vzdělávacích, inovačních a rozvojových politik v krajích.
- Chybějící regionální dimenze predikcí a střednědobých analýz, která je při nízké mobilitě pracovní síly klíčová.
- Disproporce mezi kvantitativní a kvalitativní nabídkou a poptávkou absolventů pro trh práce.
- Nízká znalost budoucích potřeb zaměstnavatelů ve vztahu k počtu a kvalitě lidských zdrojů.



Podstata projektu

1) Systém **monitoringu, analýz a prognóz trhu práce** = relevantní informace = kvantitativní i kvalitativní data a informace:

- a) aktuální stav
- b) predikce vývoje

2) Vyhodnocování požadavků **ekonomiky** na kvalifikovanou práci a možností/reakce **vzdělávacího systému** = předpoklad pro vytvoření souladu na trhu práce

3) inovativní prvek projektu = **regionální dimenze**

Kvantitativní i kvalitativní data a informace



Spolupracují:

Nositel projektu	Ministerstvo práce a sociálních věcí
Partneři projektu	<ol style="list-style-type: none">1. Úřad práce České republiky2. Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.3. Národní vzdělávací fond, o.p.s.4. Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. (Jihočeský kraj)5. Krajská hospodářská komora jižní Moravy, spolek (Jihomoravský kraj)6. Sdružení pro rozvoj Libereckého kraje z.s. (Liberecký kraj)7. Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s. (Moravskoslezský kraj)8. PZOK, z.ú. (Olomoucký kraj)9. Teritoriální pakt zaměstnanosti Pardubického kraje, z.ú. (Pardubický kraj)10. Regionální rozvojová agentura Plzeňského kraje, o.p.s. (Plzeňský kraj)11. Institut rozvoje Krajské hospodářské komory StČ, z.s. (Středočeský kraj)12. Krajská hospodářská komora Kraje Vysočina, z.s. (kraj Vysočina)13. Institut Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú. (Zlínský kraj)14. Karlovarský kraj15. Královéhradecký kraj16. Ústecký kraj



Vybrané přínosy

- Podklady pro strategické rozhodování ministerstev a resortů.
- Zacílení a implementace opatření s rozvojem aktivit v rámci Průmyslu 4.0, Práce 4.0 a Vzdělávání 4.0.
- Odborná práce kariérových poradců vycházející z kvalitních predikcí vývoje trhu práce na regionální i národní úrovni.
- Aktualizace Národní soustavy povolání a Národní soustavy kvalifikací.
- Relevance informací potřebných pro zacílení a obsah rekvalifikačních programů dle analýz aktuálního stavu a prognóz vývoje trhu práce na regionální úrovni.



Reakce na vývoj potřeb společnosti

například: Nová agenda dovedností pro Evropu a Strategie pro digitální dovednosti

- kompetence
- schopnost týmové práce
- tvůrčí myšlení, tvořivost
- řešení problémů
- kritické myšlení
- společenské chování etika a etiketa
- interdisciplinárního profil lidí schopných pracovat v různých odvětvích
- podnikatelské myšlení
- výuka digitálních dovedností a schopnost



Vybrané činnosti krajských platforem

- Vytvoření **fungující sítě komunikace**:
 - a) reakce na změny: rychlost a souvislosti
 - b) regionální kontext:

Sledování dění v regionu = **významné zdroje kvalitativních informací**

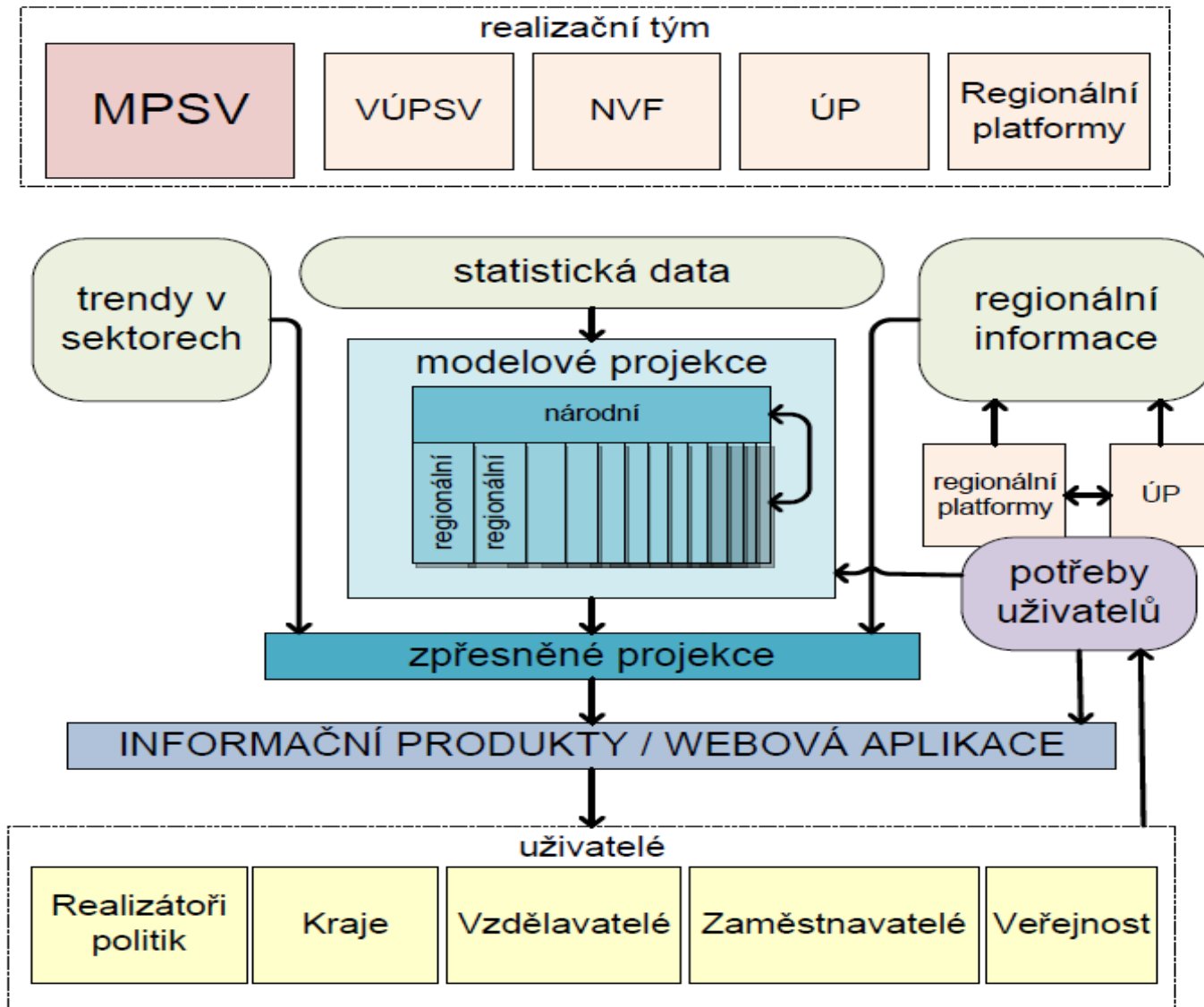
Podrobné informace o vývoji v regionu

Dopady vývoje ekonomiky trhu na republikové úrovni,
na evropské úrovni a na světové úrovni

- **Navázání spolupráce x Informace x Důvěra subjektů**
(firem, investorů, vzdělávacích institucí, inovativních subjektů, veřejné správy, Úřadu práce, SPČR, HKČR, AMSP, PZ, ...)



Schéma systému projekcí





Současný model pro odhadování vzdělanostních potřeb vytvořený VÚPSV, v. v. i.

- Popisuje pracovní trh z hlediska příslušnosti k vymezeným zaměstnaneckým a vzdělanostním skupinám a vyhodnocuje vývoj vztahů mezi těmito skupinami.
- Predikce jsou nastaveny na 5 letá období.
- Jsou využívána zejména relevantní dostupná data , to je dostačující pro predikce na národní úrovni, ale pro regionální úroveň jsou možnosti již výrazně omezené.
- Současný model dostatečně nepropojuje kvantitativní a kvalitativní informace. Změna v propojení je nutnou podmínkou pro regionální predikce trhu práce.



Příklad výstupu modelu na regionální

úrovni: Střední vzdělání bez maturity v oborech motorová voz., výroba dopravních prostředků (2014 – 2018)

Počet stávajících pracovních míst	23 000
Nově vytvořená pracovní místa	3 744
Uvolněná pracovní místa (např. odchody do důchodu)	2 158
Volná pracovní místa celkem	5 902

- Velikost skupiny: 4 % zaměstnaných v kraji.
- Obory působnosti: výroba vozidel, karosářství, mechanika a elektrotechnika motorových vozidel, diagnostika vozidel, opravy a seřizování vozidel.
- Uplatnění: doprava, zejména silniční nákladní, průmysl, zejména výroba kovových konstrukcí a jejich dílů a výroba motorových vozidel a jejich motorů.



Příklad výstupu modelu na regionální úrovni: Střední vzdělání bez maturity v oborech motorová voz., výroba dopravních prostředků (2014 – 2018)

Prognóza na období 5 let: výborná šance nalezení zaměstnání v souladu s nabytým vzděláním, protože počet nových míst převýší počet absolventů. Zaměstnavatelé budou mít problémy se získáváním takto vzdělaných zaměstnanců.

Odkazy na on-line verze modelu web VÚPSV, v. v. i.

Modelování vzdělanostních potřeb v regionech

<http://regionalniprognozatrhu prace.vupsv.cz/>

Odhadování vzdělanostních potřeb – prognóza trhu práce na národní úrovni

<http://prognozatrhu prace.vupsv.cz/>



Projektem vytvořený model predikce trhu práce „KOMPAS“ v roce 2020

- Popisuje pracovní trh z hlediska příslušnosti k vymezeným zaměstnaneckým a vzdělanostním skupinám.
- Vyhodnocuje vývoj vztahů na trhu práce.
- Propojuje kvantitativní a kvalitativní informace z regionální úrovně pro mapování, analyzování a modelování trhu práce (včetně vývoje klíčových odvětví, oborů a profesí) v krajích.
- Funguje systém výstupů do vzdělávacích, inovačních a rozvojových politik v krajích na základě predikcí a střednědobých analýz.
- Vyvažuje kvantitativní a kvalitativní nabídku a poptávku absolventů/pracovníků pro trh práce.
- Poskytuje informace o budoucích potřebách zaměstnavatelů ve vztahu k počtu a kvalitě lidských zdrojů.



Kontakty

JUDr. Jiří Vaňásek

Náměstek pro řízení sekce zaměstnanosti
a nepojistných sociálních dávek
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Kontaktní email projektu :
predikceprace@mpsv.cz

Mgr. Helena Malíková

Odborný garant projektu
Predikce trhu práce „Kompas“
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
helena.malikova@mpsv.cz
Tel : 720 978 792

Prezentující :

Dagmar Prošková
Ústecký kraj
proskova.d@kr-ustecky.cz
Tel : 723854929



Mgr. Jaromíra Kotíková

Vedoucí výzkumného týmu

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí,

v. v. i.

Jaromira.kotikova@vupsv.cz

Tel : 211 152 771

Mgr. Pavlína Šťastnová

Výzkumná pracovnice

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí,

v. v. i.

pavlina.stastnova@vupsv.cz

Tel : 211 152 775

Ing. Věra Czesaná CSc.

Vedoucí Národní observatoře
zaměstnanosti a vzdělávání

Národní vzdělávací fond,

o.p.s.

czesana@nvf.cz

Tel : 224 500 540

Mgr. Jan Karmazín, MPA

Ředitel Odboru zaměstnanosti

Úřad práce

České republiky

jan.karmazin@uradprace.cz

Tel : 950 180 727



JUDr. Veronika Trejbal Sokolská

Ředitelka

Odboru trhu práce

Ministerstvo práce a sociálních věcí

veronika.sokolska@mpsv.cz

Tel : 221 923 367

PhDr. Kateřina Štěpánková

Vedoucí

Oddělení zahraniční zaměstnanosti

Ministerstvo práce a sociálních věcí

katerina.stepankova@mpsv.cz

Tel : 221 923 535

Ing. Anton Poprik

Manažer projektu

Predikce trhu práce „Kompas“

Ministerstvo práce a sociálních věcí

anton.poprik@mpsv.cz

Tel : 221 92 3285